

**Perancangan Sistem Perekrutan Karyawan Pada CV Surya Buana  
Berbasis Web**

**Martono**

Jurusan Teknik Informatika, Universitas Dinamika Bangsa

E-mail: martono\_libra@yahoo.com

**ABSTRAK**

CV Surya Buana merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang distribusi sembako. Yang mana dalam proses perekrutan karyawannya masih menggunakan jasa pihak ke 3 seperti koran dan iklan untuk menyebarkan lowongannya. Sedangkan untuk proses perekrutan dilakukan secara manual dimana para pelamar harus mengirimkan surat lamaran dan cv melalui surat atau bisa dengan mengantarkan langsung lamarannya ke kantor yang di titipkan melalui satpam untuk kemudian di teruskan ke bagian admin dan manager dan supervisor. Dengan terlibatnya banyak pihak dalam proses perekrutan karyawan ini, dikhawatirkan banyaknya kemungkinan berkas pelamar yang tercecer dan hilang, selain itu dari segi waktu hal ini menyebabkan proses seleksi karyawan menjadi lebih lama karena data dan cv dari para calon karyawan harus dibandingkan satu per satu. Oleh karena hal itu penulis memutuskan untuk membangun sistem perekrutan karyawan pada CV Surya Buana berbasis web. Sistem bisa menyelesaikan permasalahan yang terdapat pada CV Surya Buana. Adapun sistem perekrutan karyawan ada CV Surya Buana berbasis web pada penelitian ini dimodelkan dalam bentuk class diagram dan juga use case diagram. Hasil dari penelitian adalah sistem perekrutan karyawan pada CV Surya Buana berbasis web yang fungsi untuk login, mengelola master data, mengelola pertanyaan, mengelola psikotes, mengelola informasi pelamar, melihat pelamar di terima, melihat pelamar ditolak, mengelola laporan, mengelola info pelamar, mengisi informasi pelamar, membuat akun pelamar, mengisi data personal, melihat data lowongan dan logout.

**Kata kunci:** Perancangan, Sistem, Perekrutan Karyawan, Web.

**ABSTRACT**

*CV Surya Buana is a company engaged in the distribution of basic necessities. Which in the employee recruitment process still uses the services of third parties such as newspapers and advertisements to spread their vacancies. While the recruitment process is carried out manually where applicants must send a letter of application and CV by mail or can be delivered directly to the office which is entrusted through security guards to then be forwarded to the admin and manager and supervisor sections. With the involvement of many parties in this employee recruitment process, it is feared that many applicant files will be scattered and lost, besides in terms of time this causes the employee selection process to take longer because the data and CVs of prospective employees must be compared one by one. Therefore, the author decided to build a web-based employee recruitment system at CV Surya Buana. The system can solve the problems found at CV Surya Buana. The employee recruitment system at CV Surya Buana based on the web in this study is modeled in the form of a class diagram and also a use case diagram. The result of the research is a web-based employee recruitment system at CV Surya Buana which functions to login,*

*manage master data, manage questions, manage psychological tests, manage applicant information, view accepted applicants, view rejected applicants, manage reports, manage applicant information, fill in applicant information, create applicant accounts, fill in personal data, view vacancy data and logout.*

**Keywords:** Design, System, Employee Recruitment, Web.

## **PENDAHULUAN**

Semakin meningkatnya perkembangan teknologi membuat semua pekerjaan dapat dilakukan dengan mudah. Namun, hal ini memerlukan perancangan yang matang. [1]

Teknologi internet sudah terbukti merupakan salah satu media informasi yang efektif dan efisien dalam penyebaran informasi yang dapat diakses oleh siapa saja, kapan saja dan dimana saja. Teknologi internet mempunyai efek yang sangat besar pada perdagangan atau bisnis. Sebuah perusahaan atau bidang bisnis baik kecil, menengah, maupun berskala besar, perlu menggunakan sebuah sistem informasi yang menunjang kegiatan perusahaan maupun usaha bisnis tersebut. [2]

Semakin meningkatnya perkembangan teknologi membuat semua pekerjaan dapat dilakukan dengan mudah. Namun, hal ini memerlukan perancangan yang matang. [3]

Website di era sekarang sudah menjadi kebutuhan utama yang tidak bisa diabaikan. Seluruh sektor bisnis atau edukasi dapat memanfaatkan website sebagai alat untuk promosi, tukar informasi dan lainnya. [4]

Salah satu perusahaan yang dimaksud yakni CV Surya Buana, CV Surya Buana merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang distribusi sembako. Yang mana dalam proses perekrutan karyawannya masih menggunakan jasa pihak ke 3 seperti koran dan iklan untuk menyebarkan

lowongannya. Sedangkan untuk proses perekrutan dilakukan secara manual dimana para pelamar harus mengirimkan surat lamaran dan cv melalui surat atau bisa dengan mengantarkan langsung lamarannya ke kantor yang di titipkan melalui satpam untuk kemudian di teruskan ke bagian admin dan manager dan supervisor. Dengan terlibatnya banyak pihak dalam proses perekrutan karyawan ini, dikhawatirkan banyaknya kemungkinan berkas pelamar yang tercecer dan hilang, selain itu dari segi waktu hal ini menyebabkan proses seleksi karyawan menjadi lebih lama karena data dan cv dari para calon karyawan harus dibandingkan satu per satu.

Oleh karena hal itu untuk menjawab segala permasalahan-permasalahan yang telah disebutkan di atas maka penulis akhirnya membuat penelitian yang berjudul perancangan sistem perekrutan karyawan pada CV Surya Buana berbasis web.

## **TINJAUAN PUSTAKA**

Perancangan adalah proses merencanakan segala sesuatu terlebih dahulu. Perancangan merupakan wujud visual yang dihasilkan dari bentuk-bentuk kreatif yang telah direncanakan. Langkah awal dalam perancangan desain bermula dari hal-hal yang tidak teratur berupa gagasan atau ide-ide kemudian melalui proses penggarapan dan pengelolaan akan menghasilkan hal-hal yang teratur, sehingga hal-hal yang sudah teratur bisa

memenuhi fungsi dan kegunaan secara baik. Perancangan merupakan penggambaran, perencanaan, pembuatan sketsa dari beberapa elemen yang terpisah kedalam satu kesatuan yang utuh dan berfungsi. [5]

Tujuan dari perancangan yaitu menghasilkan sebuah aplikasi yang dapat digunakan sebagai suatu pemecahan masalah dalam bidang tertentu sehingga pengguna dapat menyelesaikan tugasnya dengan lebih mudah. [6]

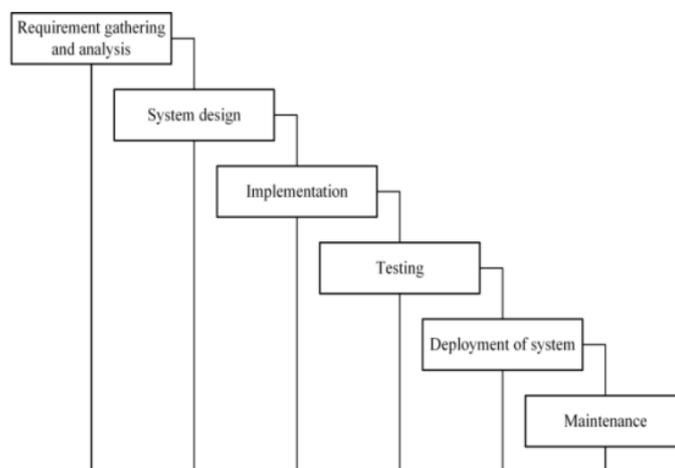
Sistem dapat dikatakan sebagai sebuah rangkaian jaringan kerja dari berbagai elemen - elemen yang saling berhubungan guna untuk mencapai tujuan tertentu. [7]

Perekrutan karyawan merupakan suatu proses atau tindakan yang dilakukan oleh organisasi atau perusahaan untuk

mendapatkan tambahan karyawan melalui beberapa tahapan mencakup identifikasi dan evaluasi sumber-sumber perekrutan tenaga kerja, menentukan kebutuhan tenaga kerja, proses seleksi, penempatan, dan orientasi tenaga kerja. Tujuan utama dari proses rekrutmen adalah untuk mendapatkan orang yang tepat bagi suatu jabatan tertentu, sehingga orang tersebut mampu bekerja secara optimal dan dapat bertahan di perusahaan untuk waktu yang lama [8]

Website atau web adalah kumpulan dari halaman-halaman situs yang terangkum dalam sebuah domain atau subdomain yang berada dalam world wide web (www) di dalam internet. [9]

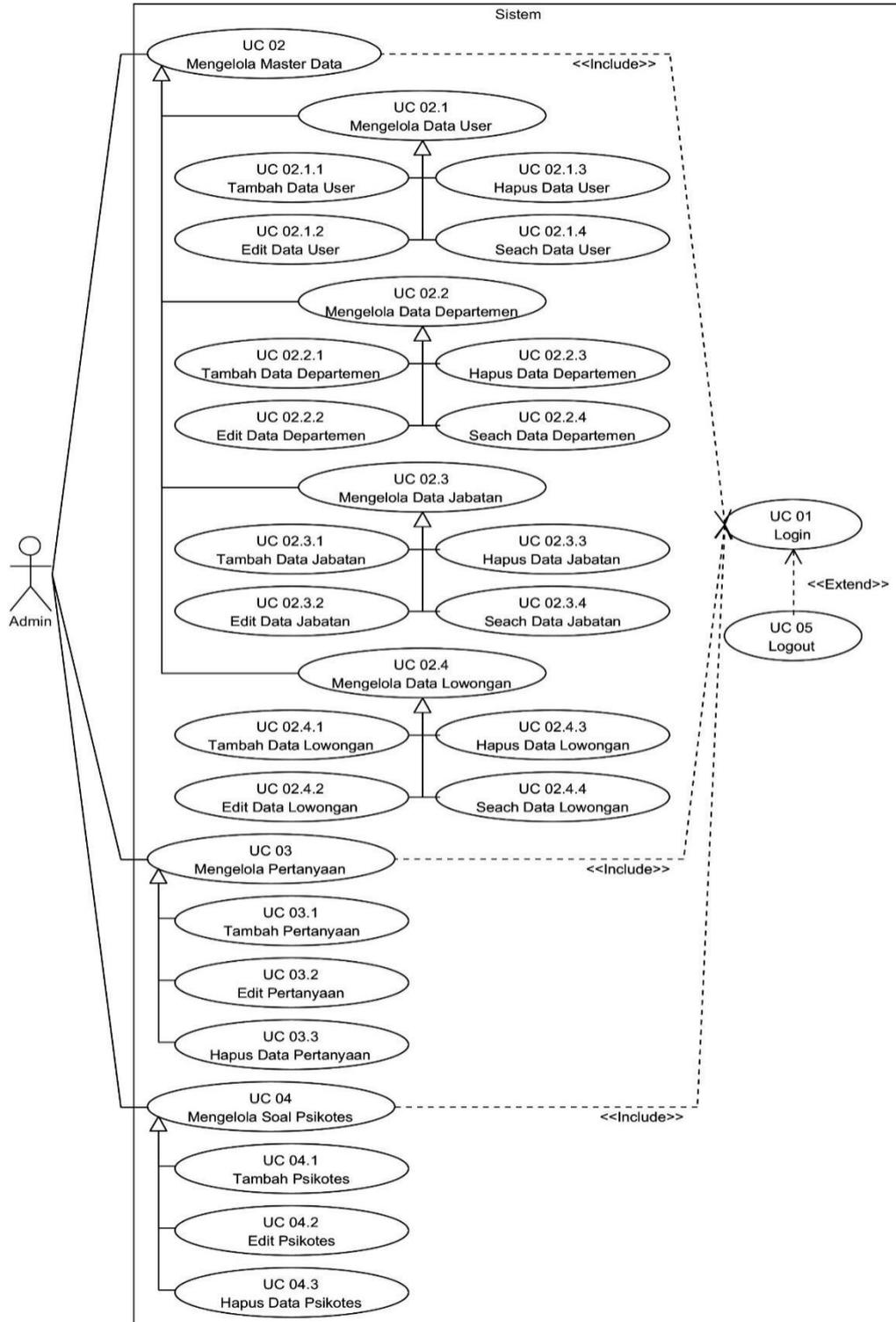
## **METODE PENELITIAN**



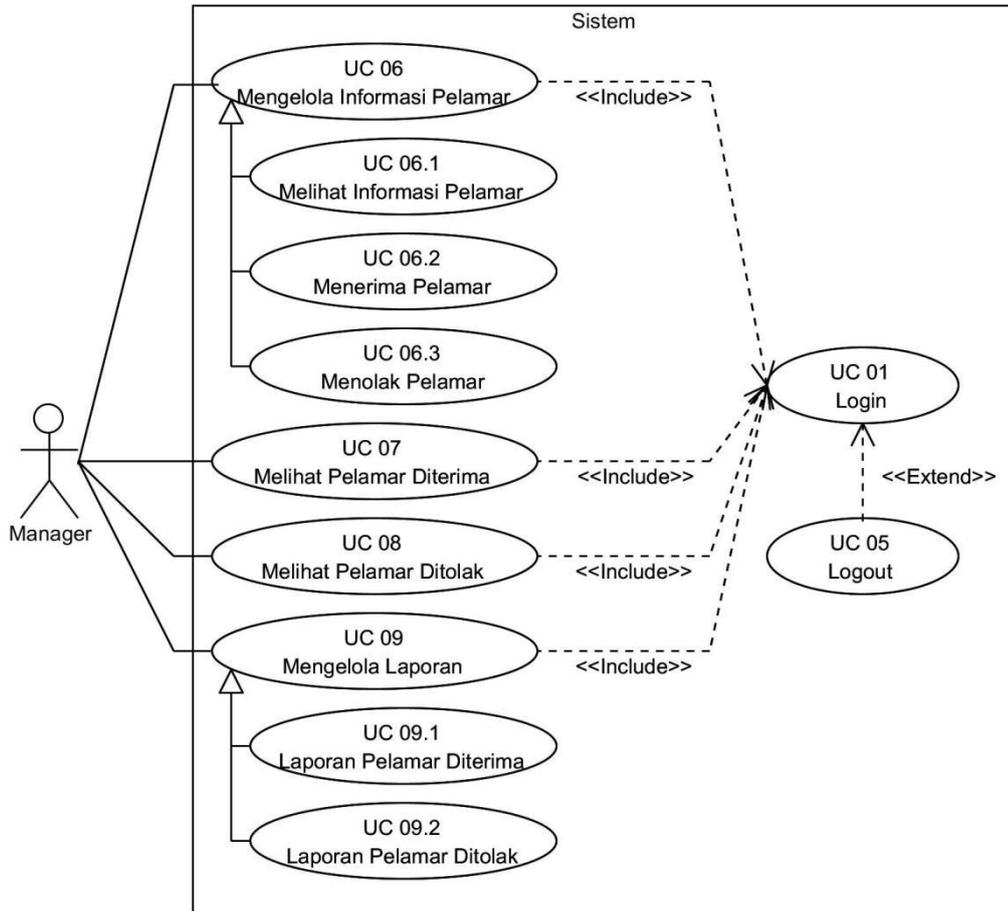
Gambar 1 *Waterfall Model* [10]

Berdasarkan Gambar diatas dapat dijelaskan bahwa dalam mengerjakan pembuatan sistem perekrutan karyawan pada cv surya buana terdiri dari 6 tahapan yakni tahap mengunpulkan dan menganalisis kebutuhan dari pengguna sistem lalu mendesain sistem dengan membuat rancangan fungsi, *database* dan interface sistem yang kemudian akan diimplementasikan menjadi sebuah sistem yang siap digunakan. Setelah itu, pengguna sistem dan peneliti akan melakukan pengujian untuk kemudian dilakukan pengembangan dan mainternance kembali jika ditemukan adanya kekurangan atau kebutuhan baru dari pengguna sistem.

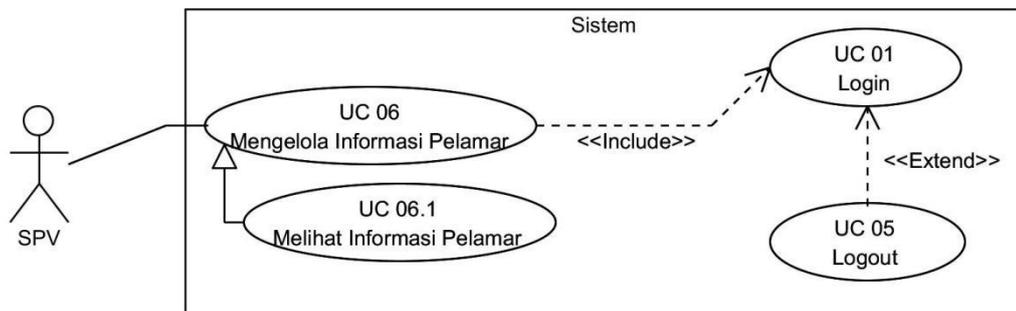
HASIL DAN PEMBAHASAN  
3.1 Perancangan Sistem



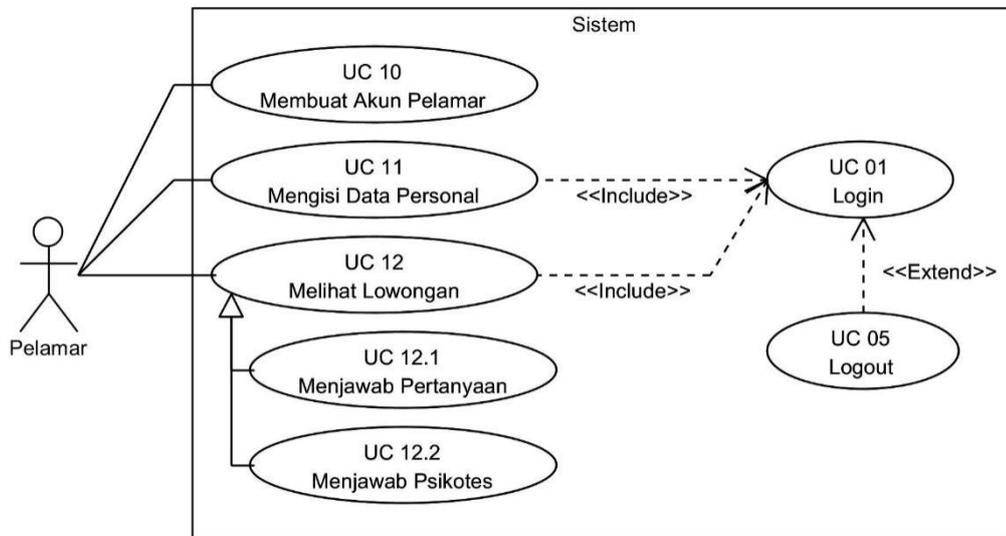
Gambar 2 Use Case Diagram Sistem Perekrutan Karyawan pada CV Surya Buana Berbasis Web dengan Aktor Admin



Gambar 3 Use Case Diagram Sistem Perekrutan Karyawan pada CV Surya Buana Berbasis Web dengan Aktor Manager



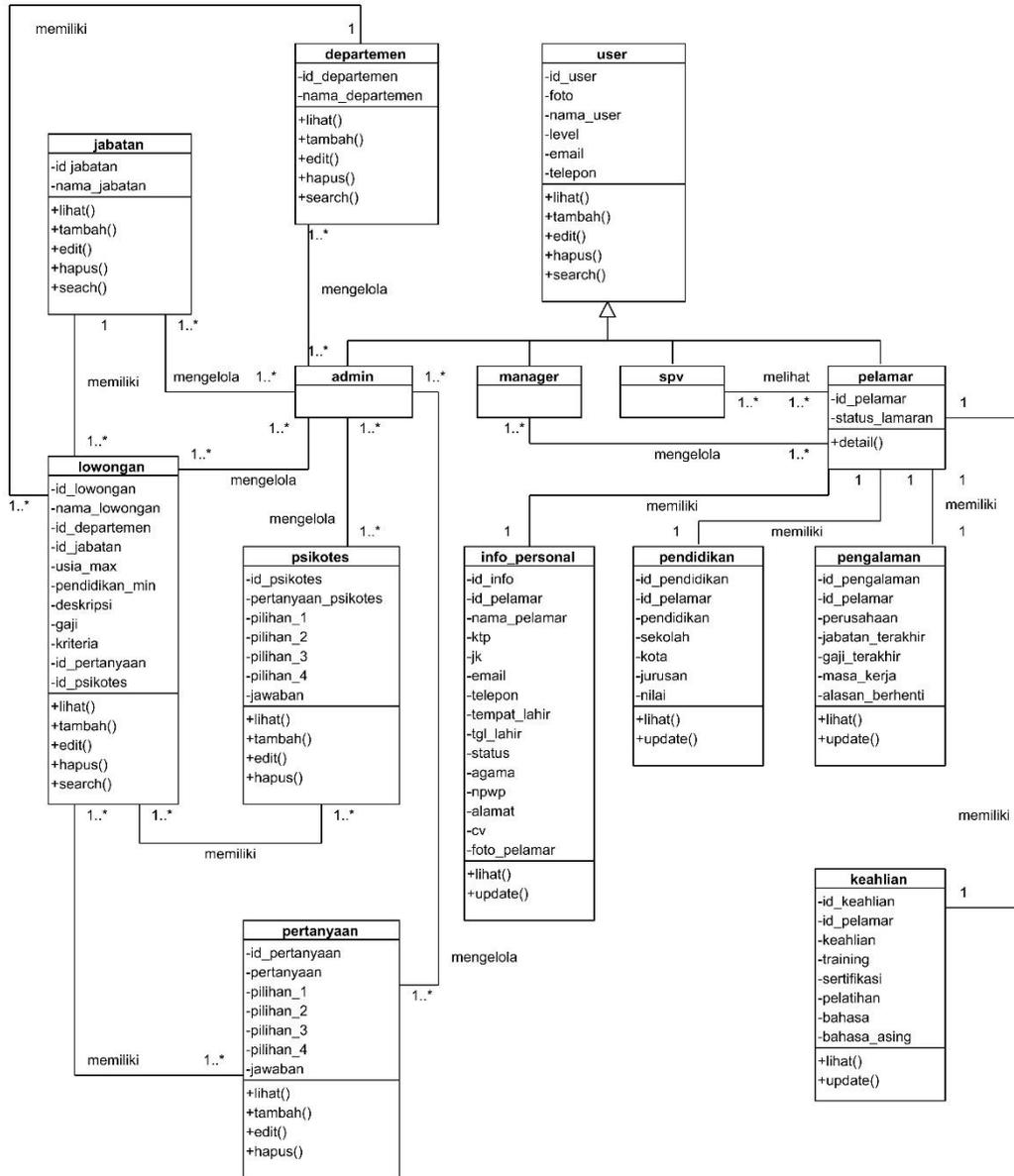
Gambar 4 Use Case Diagram Sistem Perekrutan Karyawan pada CV Surya Buana Berbasis Web dengan Aktor Supervisor



Gambar 5 Use Case Diagram Sistem Perekrutan Karyawan pada CV Surya Buana Berbasis Web dengan Aktor Pelamar

Berdasarkan gambar 2,3,4 dan 5 diatas, maka dapat disimpulkan bahwa pengguna sistem pada penelitian ini ada 4 yakni admin, manager, supervisor dan pelamar. Seluruh pengguna sistem harus menjalankan fungsi *login* terlebih dahulu sebelum dapat mengakses dan mengelola data dalam sistem. Begitupun jika pengguna sistem ingin kelua dari sistem, pengguna sistem dapat menjalankan fungsi *logout*. Untuk pengguna sistem dengan *level* admin adapun fungsi-fungsi yang ada dalam sistem yang dapat admin jalankan yaitu fungsi untuk mengelola master data, mengelola data departemen, mengelola data jabatan, mengelola data lowongan, mengelola pertanyaan dan mengelola data psikotes. Untuk pengguna sistem dengan *level* manager adapun fungsi-fungsi yang ada dalam sistem yang dapat manager jalankan yaitu fungsi untuk mengelola informasi pelamar, melihat pelamar diterima, melihat pelamar ditolak dan mengelola laporan. Untuk pengguna sistem dengan *level* supervisor adapun fungsi-fungsi yang ada dalam sistem yang dapat supervisor jalankan yaitu fungsi untuk mengelola informasi pelamar. Untuk pengguna sistem dengan *level* pelamar adapun fungsi-fungsi yang ada dalam sistem yang dapat pelamar jalankan yaitu fungsi untuk membuat akun pelamar, mengisi data personal dan melihat lowongan.

**Perancangan Sistem Perekrutan Karyawan Pada CV Surya Buana Berbasis Web**



**Gambar 6 Class Diagram Sistem Perekrutan Karyawan pada CV Surya Buana Berbasis Web**

Dari gambar diatas, maka dapat dijelaskan bahwa dalam sistem perekrutan karyawan pada CV Surya Buana berbasis web yang penulis bangun dalam penelitian ini terdiri dari 14 class, yaitu class user yang dispesialisasikan menjadi class admin, manager, spv dan pelamar, class departemen, class jabatan, class lowongan, class psikotes, class pertanyaan, class info personal, class pendidikan, class pengalaman dan class keahlian.

### 3.2 Perancangan Sistem

Berikut merupakan beberapa interface yang ada dalam sistem perekrutan karyawan pada CV Surya Buana berbasis web:

#### 1. Halaman Master Data Lowongan



Gambar 7 Halaman Master Data Lowongan

Halaman master data lowongan adalah halaman yang memungkinkan pengguna sistem untuk melakukan pengolahan terhadap data lowongan pekerjaan yang terdapat dalam sistem perekrutan karyawan pada cv surya buana berbasis web. Adapun yang dimaksud dengan pengolahan data diatas yaitu melihat data lowongan, menambah data lowongan, mengubah data lowongan, menghapus data lowongan yang ingin dihapus dan melakukan pencarian data lowongan. Untuk data menambah data lowongan, pengguna sistem dapat mengklik tombol tambah lowongan yang terdapat pada halaman master data lowongan. Untuk mengubah data lowongan, pengguna sistem harus memilih data lowongan yang ingin diubah terlebih dahulu sebelum akhirnya mengklik tombol *edit* yang berada dibagian kanan pada tabel aksi. Untuk menghapus data lowongan, pengguna sistem harus memilih data lowongan yang ingin dihapus terlebih dahulu lalu kemudian mengklik tombol hapus yang berada pada tabel aksi dari data yang akan dihapus. Untuk melakukan pencarian data lowongan, pengguna sistem dapat melakukan pencarian dengan cara mengisi *field* pencarian dari data lowongan yang ingin dicari dan kemudian mengklik tombol *search*.

## 2. Halaman Tambah Lowongan



**Tambah Lowongan** [X]

Nama Lowongan :

Departemen :

Jabatan :

Batas Usia :  Tahun

Pendidikan :

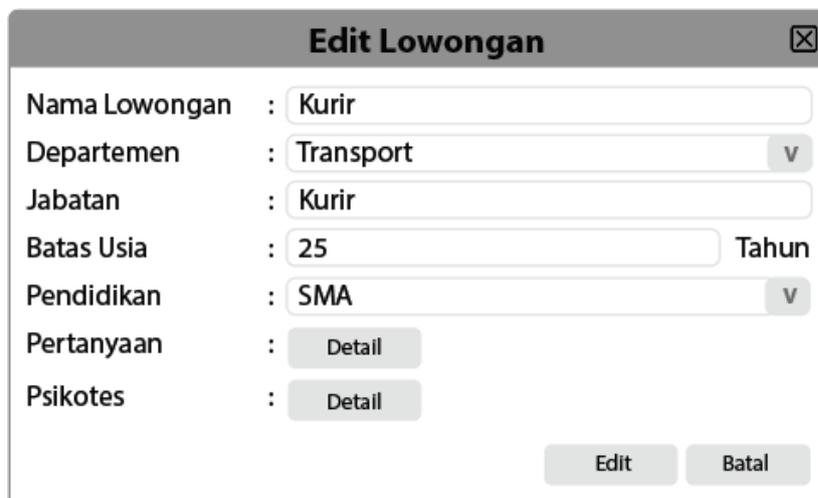
Pertanyaan :

Psikotes :

Gambar 8 Halaman Tambah Lowongan

Halaman tambah lowongan merupakan halaman yang tampil saat pengguna sistem mengklik tombol tambah lowongan yang ada pada halaman master data lowongan. Halaman tambah lowongan diperuntukan agar pengguna sistem dapat menambah data lowongan baru ke dalam sistem perekrutan karyawan ada CV Surya Buana. Untuk menambah lowongan pengguna sistem harus mengisi *field* nama lowongan, departemen, jabatan, batas usia dan pendidikan, juga untuk pertanyaan dan psikotes dengan mengklik tombol tambah. Untuk melakukan pembatalan penambahan data lowongan. pengguna sistem dapat mengklik *icon close* yang berada pada bagian pojok kanan atas atau dengan cara mengklik tombol batal yang berada pada bagian kanan bawah halaman tambah lowongan.

## 3. Halaman Edit Obat



**Edit Lowongan** [X]

Nama Lowongan : Kurir

Departemen : Transport

Jabatan : Kurir

Batas Usia : 25 Tahun

Pendidikan : SMA

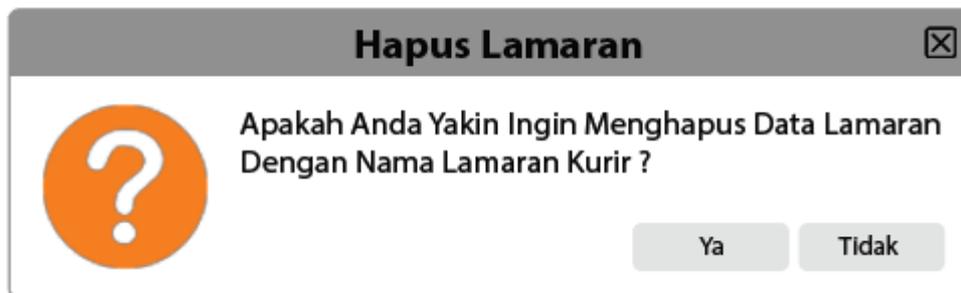
Pertanyaan :

Psikotes :

Gambar 9 Halaman Edit Lowongan

Halaman edit lowongan merupakan halaman yang tampil saat pengguna sistem mengklik tombol *edit* yang ada pada halaman master data lowongan. Halaman edit lowongan diperuntukan agar pengguna sistem dapat mengedit data lowongan yang ada dalam sistem perekrutan karyawan pada CV Surya Buana pada penelitian ini. Untuk mengedit data lowongan, pengguna sistem dapat melakukan perubahan pada *field* nama lowongan, departemen, jabatan, batas usia dan pendidikan, juga untuk pertanyaan dan psikotes dengan mengklik tombol *edit*. Untuk melakukan pembatalan penambahan data lowongan, pengguna sistem dapat mengklik *icon close* yang berada pada bagian pojok kanan atas atau dengan cara mengklik tombol batal yang berada pada bagian kanan bawah halaman tambah lowongan.

#### 4. Halaman Hapus Lowongan



Gambar 10 Halaman Hapus Lowongan

Halaman hapus lowongan merupakan halaman yang tampil saat pengguna sistem mengklik tombol hapus yang ada pada halaman master data lowongan. Halaman hapus lowongan diperuntukan agar pengguna sistem dapat menghapus data lowongan yang telah ada di dalam sistem perekrutan karyawan pada CV Surya Buana pada penelitian ini. Untuk menghapus data lowongan, pengguna sistem dapat mengklik tombol ya. Untuk melakukan pembatalan penghapusan data lowongan pengguna sistem dapat mengklik *icon close* yang berada pada bagian pojok kanan atas atau dengan cara mengklik tombol tidak yang berada pada bagian kanan bawah halaman hapus lowongan.

#### KESIMPULAN

Berikut ini kesimpulan yang penulis dapatkan setelah melakukan penelitian yang berjudul perancangan sistem perekrutan karyawan pada CV Surya Buana yang dibangun berbasis web:

1. Pengguna dari sistem yang dibangun pada penelitian ini yaitu admin, manager, supervisor dan pelamar.
2. Pengguna sistem dengan *level* apapun tetap harus berhasil menjalankan fungsi *login* agar bisa masuk dalam sistem

perekrutan karyawan pada CV Surya Buana berbasis web.

3. Sistem perekrutan karyawan pada CV Surya Buana pada penelitian ini memiliki berbagai jenis fungsi yaitu fungsi *login*, fungsi mengelola master data, mengelola pertanyaan, mengelola psikotes, mengelola informasi pelamar, melihat pelamar di terima, melihat pelamar ditolak, mengelola laporan, mengelola info pelamar, mengisi informasi pelamar, membuat akun

pelamar, mengisi data personal, melihat data lowongan dan fungsi *logout*.

#### **SARAN**

Adapun saran yang dapat penulis berikan yaitu untuk melakukan penambahan fungsi agar pelamar dapat melihat sudah sejauh mana proses lamarannya di *follow up* oleh CV Surya Buana dan juga penulis untuk melakukan maintenance kepada sistem secara berkala terus agar sistem yang telah dibangun tetap sesuai dengan kebutuhan pengguna sistem.

#### **DAFTAR PUSTAKA**

- [1] Sopian, Asep., A.D, Rizki., 2024. *Analisis Situasional dan Perancangan Sistem Informasi Keuangan pada PT ZMI*, JITET (Jurnal Informatika dan Teknik Elektro Terapan), vol 12, no 1, hal 323-344.
- [2] Vina, Alvinia., dkk. 2024. *Perancangan Aplikasi Sistem Penjualan Secara Tunai Pada PT Panca Motor Palembang Berbasis Web*, ITcCS (Indonesian Journal of Information Technology and Computer Science), vol 2, no 3, hal 154-158.
- [3] M. Yusril Fahmi, Uce Indahyanti. 2024. *Sistem Informasi Perekrutan Karyawan di Rumah Sakit menggunakan Metode Analisis Pieces*, Journal of Internet and Software Engineering, vol 1, no 1, hal 1-23.
- [4] Hafni., dkk. 2024. *Pencatatan Kreatif Siswa Berbasis Android*. Serasi Media, Sumatera Barat.
- [5] Adinda, Mardiyah., dkk. 2023. *Perancangan Sistem Informasi Rekapitulasi Daftar Rekening Ditagih (DRD) Pada Perumda TirtaUli Kota Pematang Siantar*, Seminar Nasional Informatika (SENATIKA), hal 258-273.
- [6] Martono. 2019. *Perancangan Aplikasi Human Resource Information System (HRIS) Berbasis Java*, J. Vtech (Vision Technology), vol 2, no 2, hal, 1-8.
- [7] Andre, Wijaya., dkk. 2022. *Rancang Bangun Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) Berbasis Web (Studi Kasus PT Sembilan Hakim Nusantara)*, Jurnal Teknologi dan Sistem Informasi (JTSI), vol 3, no 1, hal 77-82.
- [8] Ahmad. R. I., dkk. 2024. *Sistem Pendukung Keputusan dalam Perekrutan Internship Content Writer Menggunakan Metode WASPAS*, Jurnal Sistem Informasi TGD, vol , no 6, hal 851-861.
- [9] Yanti. K. N., dkk. 2021. *Buku Ajar Media dan Sumber Belajar Pendidikan Luar Sekolah*. Bening Media Published, Palembang.
- [10] Martono., 2023. *Perancangan Sistem Akuntansi dan Penjualan Berbasis Web pada Griya Teknik Elektro*, Processor: Jurnal Ilmiah Sistem Informasi, Teknologi Informasi dan Sistem Komputer, vol 17, no 2, hal 125-137.